

Anexo 5.- Valoración anual realizada por el residente (UDMAFYC-Talavera de la Reina)

RESIDENTE: _____
TUTOR EVALUADO: _____
CENTRO DE SALUD: _____

Respecto a tu tutor/a

	Siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
I. ¿Realiza consultas programadas en su actividad diaria?					
II. ¿Ejerce algún tipo de supervisión sobre tu trabajo en la consulta?					
III. ¿Analiza contigo los problemas de la consulta, una vez acabada la misma?					
IV. ¿Valoráis periódicamente el desarrollo de tu formación?					
V. ¿Te motiva para la realización de actividades comunitarias o educativas de grupo?					
VI. ¿Te estimula para la preparación de sesiones clínicas y/o bibliográficas?					
VII. ¿Te ha otorgado el nivel de autonomía que crees te corresponde como residente del último año?					
VIII. ¿Te anima a realizar proyectos de investigación?					

IX. ¿Ha realizado tu tutor/a algún trabajo de investigación en el que tú hayas participado? Sí No

Evalúa los siguientes aspectos de tu tutor/a:

	Muy alta	Alta	Media	Baja	Muy baja
X. Capacidad clínica general					
IX. a) Habilidad en la entrevista clínica					
IX. b) Habilidades exploratorias					
IX. c) Habilidad terapéutica					
XI. Capacidad docente:					
XII. Capacidad investigadora:					
XIII. Relación médico-paciente /enfermero-paciente:					
XIV. Disposición docente:					
XV. Relación interpersonal con el residente					

A) Destaca sus tres puntos más positivos como tutor/a:

1. _____
2. _____
3. _____

B) ¿En qué tres aspectos crees que debe mejorar como tutor/a?:

1. _____
2. _____
3. _____

XVI. ¿Recomendarías tu tutor/a a otros residentes para el próximo año?

SI

NO



Respecto a tu nivel de capacitación alcanzado

	Muy alta	Alta	Media	Baja	Muy baja
I. ¿En qué grado consideras tu capacitación para desarrollar una <u>consulta a demanda</u> ?					
II. ¿En qué grado te consideras capaz de llevar una <u>consulta programada</u> ?					
III. ¿Cómo consideras tu nivel de capacitación para la <u>visita domiciliaria</u> ?					
IV. ¿Cuál es tu capacitación para atender una <u>urgencia vital</u> ?					
V. ¿En qué grado te consideras capaz de llevar a cabo un <u>proyecto de investigación</u> en su totalidad?					
VI. ¿Cuál crees que es tu formación en <u>trabajo comunitario y educación para la salud</u> ?					
VII. ¿En qué grado te consideras capacitado para realizar un <u>análisis de calidad</u> ?					
VIII. ¿En qué grado te consideras capacitado para realizar una <u>lectura crítica de artículos</u> ?					
IX. ¿Cómo consideras tu capacitación en el <u>programa de la mujer</u> (embarazo, citologías, anticoncepción)?					
X. ¿Cómo consideras tu capacitación en <u>cirugía menor</u> ?					

Respecto a tu Centro de Salud:

	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Muy bajo
I. ¿En que grado te has sentido integrado en el Equipo?					
II. ¿En que grado valoras la capacidad docente del resto de los profesionales del equipo?					
III. ¿En que grado crees que han prevalecido tus necesidades docentes frente a los problemas asistenciales o de otro tipo del equipo?					

IV. ¿Recomendarías este Centro de Salud a otros residentes para el próximo año?

SI.

SI, pero necesita mejorar.

NO.

Respecto a la Unidad Docente:

	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Muy bajo
I. Cuál es tu grado de satisfacción con la programación de cursos de la U.D.					
II. Cuál es tu grado de satisfacción con la planificación general de las rotaciones (R1, R2 y R3).					
III. ¿Cuál es tu grado de satisfacción con la planificación general de las guardias?					
IV. ¿Cómo valoras el grado de comunicación y/o accesibilidad de los responsables de la U.D.?					
V. ¿En qué grado estás satisfecho con la capacidad de organización y de gestión de los responsables de la Unidad Docente?					
VI. ¿En que grado crees que cumple sus objetivos la Comisión Asesora de la Unidad Docente?					
VII. ¿En qué grado estás satisfecho de la formación global recibida durante la residencia?					

VIII. ¿Recomendarías esta Unidad Docente a otros residentes para el próximo año?

SI.

SI, pero necesita mejorar.

NO.

En base a tu experiencia de estos años, ¿crees conveniente añadir o modificar algo (cursos, guardias, rotaciones, etc.) para mejorar la formación de los futuros residentes?

(Te agradeceríamos cualquier sugerencia que hicieras en ese sentido)

FECHA Y FIRMA: